

# MiloNA 2107 Juillet | N°61

---



**Marie-Andrée Moulia**, coordinatrice  
du service orientation formation et  
développement de compétences à la  
Mission Locale du Pays Basque

La Mission Locale du Pays Basque couvre 158 communes, compte 4 territoires (ruraux et urbains) et 25 lieux de permanence. En 2019 le service orientation, formation, développement de compétences voit le jour avec comme objectif de proposer une offre de formation équitable sur tout son territoire d'intervention.

**Le service comprend quatre ambassadeurs de la formation qui font le relais d'information sur leur territoire respectif et plusieurs référents (mobilité, mobilité internationale, numérique). Il est également en lien avec le service emploi de la Mission Locale.**

#### **Partager en équipe les enjeux :**

Chaque mois le service se réunit pour un point d'étape afin d'échanger sur les actualités et les difficultés rencontrées sur le terrain. **Une vraie ressource qui permet à tous d'avoir le même niveau d'information, d'harmoniser nos pratiques et de mener une réflexion globale. Grâce à cette organisation, nous sommes force de proposition pour des suggestions d'amélioration quant à la prescription et à la sécurisation des parcours de formation des jeunes.**

#### **Travailler en proximité avec nos partenaires :**

Tous les conseillers participent avec les organismes de formation, aux temps de bilan (Habilitation de Service Public, formation socle, amorce de parcours...) ce qui favorise la coopération, la culture commune et la prescription ! Notre service est en lien avec le service emploi de la Mission Locale.

### **Rendre l'offre de formation lisible auprès des jeunes :**

Pour faire connaître l'offre de formation aux jeunes, la Mission Locale organise des zoom métiers au sein de son Espace Régional d'Information et Proximité. L'occasion d'informer sur les formations disponibles localement et leur financement possible.

Nous avons organisé également pour tous public, des webinaires et visioconférences sur des formations dans des secteurs en tension : DEAS (diplôme d'état d'aide-soignant), restauration/hôtellerie, bâtiment, commerce et grande distribution...

### **Apporter aux jeunes un appui global et sécuriser leurs parcours :**

Du fait de notre proximité avec l'Espagne et des opportunités transfrontalières d'emploi, nous travaillons avec AEK pour l'apprentissage de la langue basque et nous sommes en lien également avec les chantiers de formation (porte d'accès à la qualification pour les personnes qui n'arrivent pas à intégrer les autres actions de formation professionnelle), notamment sur des chantiers locaux de maraîchage.

En ce qui concerne la sécurisation des parcours de formation des jeunes, deux choses me semblent essentielles : **la sécurisation financière et l'obtention d'un titre de qualification.** Côté financier, nous nous appuyons sur le PACEA et les aides de la région Nouvelle-Aquitaine. Pour lever certains freins, nous activons les fonds d'aide de la région (Fonds social formation et fonds d'aide à la mobilité vers l'emploi), nous louons des scooters et nous sollicitons aussi notre réseau de partenaires sur les besoins identifiés du jeune...